



INFORME PSICOGRAFOLÓGICO
PERTENECIENTE A:
XXXXX XXXXX XXXXX

Realizado por: Encarna Dorrego
A petición de: XXXXX
Fecha: xx / xx / xxxx

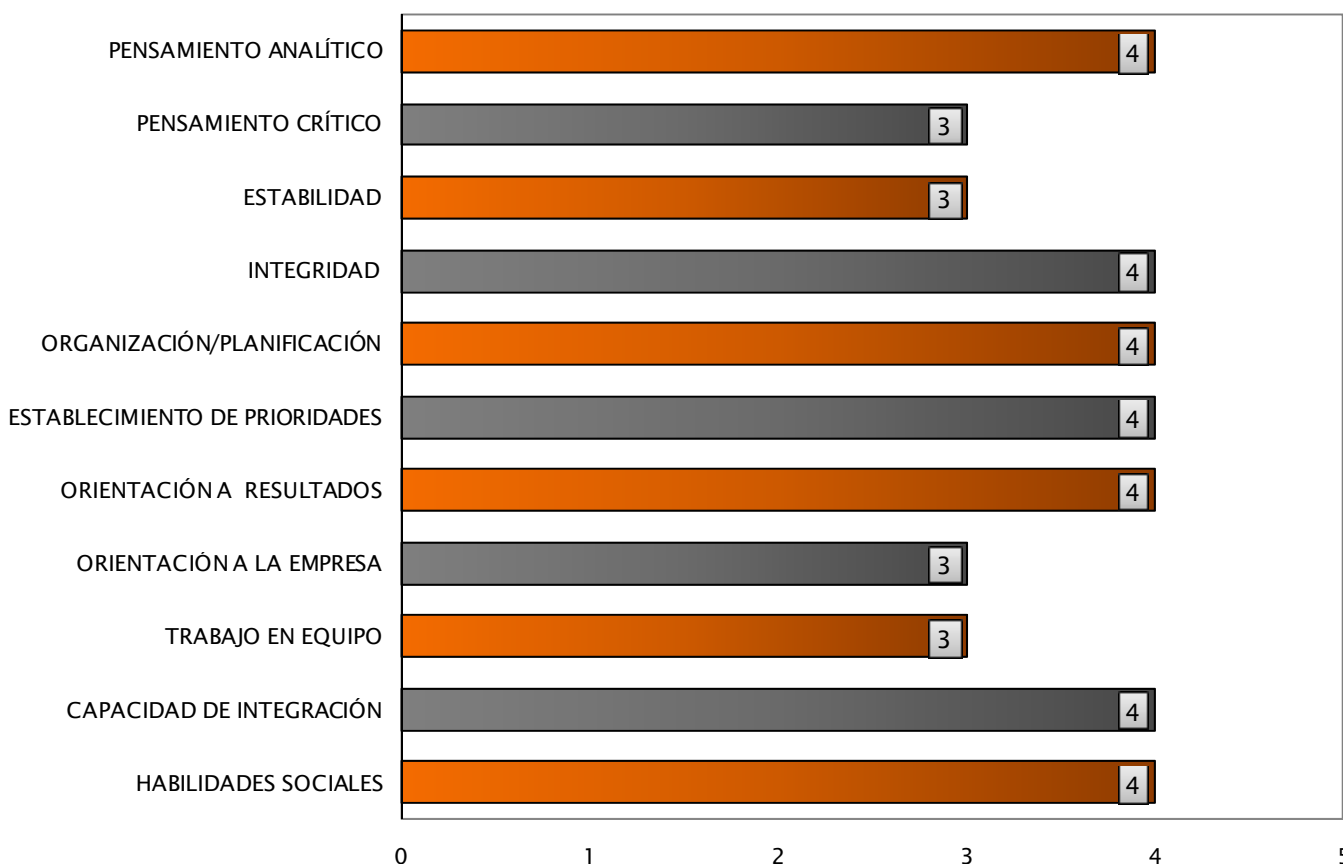
DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

Departamento de Xxxxx. Su cometido consistirá en la realización de grandes proyectos para la Administración.

Para el desempeño del puesto se requieren como requisitos principales: capacidad para distribuir adecuadamente las tareas en función de su urgencia e importancia, responsabilidad para cumplir con los compromisos adquiridos, resistencia ante las presiones y exigencias del trabajo, estabilidad emocional para hacer frente a los frecuentes viajes y capacidad de integración con el equipo.

Valorar la posibilidad de hacerse cargo de la subdelegación provincial, donde atenderá a los clientes de la zona, teniendo a su cargo a un administrativo y un técnico

PERFIL DE COMPETENCIAS:



ESTILO DE PENSAMIENTO:

D. Xxxx posee una mente ágil y versatilidad, con facilidad para asimilar los nuevos conocimientos, aunque puede encontrar mayor problema para retenerlos en su memoria si no llevan asociada una carga emocional.

Es capaz de realizar análisis minuciosos de las situaciones gracias a su capacidad para descomponerlas en las partes que la integran, llegando fácilmente a detectar causas y consecuencias.

No obstante, es también capaz de obtener una visión global de la situación y de simplificarla sin dejarse llevar por aspectos poco relevantes.

Posee capacidad crítica para evaluar datos y líneas de actuación gracias a su capacidad de pensamiento crítico. Sin embargo, carece de la persistencia necesaria para llegar a conclusiones muy precisas en sus investigaciones pues no suele recabar toda la información relevante y necesaria a tal efecto.

Se trata de una persona eminentemente intuitiva, que llega a conclusiones ágiles y repentinas sin conocer de forma consciente el proceso que le ha llevado hasta ellas. Sus pensamientos se ven sometidos a frecuentes replanteamientos, por lo que no prejuzga.

Es capaz de mantener su pensamiento ordenado excepto ante situaciones de ansiedad o preocupación, en las que debe recurrir a elementos externos que lo garanticen, tales como notas o agendas.

Su pensamiento, habitualmente claro y despejado, tiende a volverse más confuso en aquellos aspectos que conciernen su personalidad, terreno en el que se siente más inseguro e insatisfecho.

Valora con acierto la realidad circundante, apreciando y juzgando los hechos con objetividad e imparcialidad.

Se trata de una persona ágil en su toma de decisiones y capaz de improvisar respuestas sobre la marcha, puesto que pasa con rapidez del pensamiento a la acción. No obstante, trata de paliar la ansiedad que le provoca lo desconocido y, en general, aquellos terrenos en los que siente no tener el control, realizando paradas para reflexionar y obtener una valoración de la situación.

Es capaz de aportar nuevos enfoques e ideas originales que enriquezcan el modelo convencional, buscando e incorporando sin dificultad las novedades que puedan contribuir a mejorar su trabajo.

Se adapta con facilidad a situaciones cambiantes, modificando su comportamiento y sus estrategias a medida que surge una nueva información o se producen cambios en el exterior.

Se trata de una persona flexible, en ocasiones influenciable, capaz de considerar e incorporar diferentes puntos de vista y criterios, adaptando los propios a las necesidades del momento.

Posee una atención difusa, con intereses diversos, lo que disminuye su capacidad para mantener la concentración en el mismo asunto por tiempo prolongado.

ACTITUD LABORAL:

Se trata de una persona emprendedora y entusiasta, que se dirige al logro de sus metas con confianza. Sin embargo, su motivación se ve ligeramente disminuida cuando se enfrenta a nuevas situaciones o se adentra en terrenos que desconoce, pues su temor al fracaso le provoca cierto grado de ansiedad y agitación interior que, no obstante, va superando a medida que avanza en su cometido y va adquiriendo confianza.

Es una persona trabajadora, capaz de alcanzar los objetivos fijados de antemano gracias a su ritmo ágil que potencia la velocidad sobre la precisión. Si bien no se trata de una persona muy perseverante ni de resultados bien rematados. Como contrapartida, es capaz de atender a varios asuntos a un tiempo. Si ocupa un puesto de responsabilidad, tenderá a rodearse de un equipo que otorgue calidad a su producción mientras que él se encargará de organizar y proyectar.

Su capacidad de adaptación favorece que pueda enfrentarse a situaciones de presión sin que ello afecte a su desempeño. Es capaz de controlar sus impulsos a pesar de que su acusado nivel emotivo lo convierte en receptivo a los estímulos ambientales.

Las dudas sobre su autoconcepto le provocan nerviosismo y agitación interior cuando debe enfrentarse a una nueva situación que desconoce y para la que no está seguro de contar con las habilidades necesarias, lo que frena su capacidad para asumir riesgos y poner en marcha sus iniciativas.

No obstante, es capaz de actuar con seguridad y firmeza ante la ejecución de una tarea habitual, pudiendo trabajar sin supervisión siempre que no se enfrente a una nueva situación, en la que cabe esperar que recurra al apoyo y consejo de sus superiores.

Su capacidad de liderazgo no está plenamente desarrollada, aunque es capaz de persuadir a su entorno para que trabaje por sus objetivos sin necesidad de adoptar posturas autoritarias, aunque sería aconsejable un mayor grado de confianza en sus propias capacidades para evitar su tendencia a dejarse influir por el medio y potenciar su esbozada capacidad emprendedora y su gusto por la inversión.

Posee capacidad de organización y planificación, y es capaz de asignar un orden a sus tareas en función de su urgencia e importancia, lo que favorece el cumplimiento de plazos y compromisos. No obstante, posee habilidad para no comprometerse en sus comunicaciones, proporcionando un mensaje ambiguo, habilidad que podría ser utilizada para garantizarse un margen de acción y no tener que asumir las responsabilidades derivadas de un posible error o fracaso.

Dicha comunicación ambigua potencia sus capacidades comerciales y de negociación pues desvía la conversación, con habilidad y diplomacia, hacia el tema de su interés, evitando adentrarse en terrenos espinosos o difíciles de tratar para él.

Es capaz de detectar con acierto las necesidades del cliente gracias a su capacidad receptiva, así como de adaptar su conducta y su mensaje a cada situación y cada momento, adoptando una conducta proactiva con la que sugerir mejoras y nuevos servicios. Sin embargo, su temor a los inicios y su poca capacidad de riesgo, junto con

su baja perseverancia, desaconsejan su ubicación en aquellos puestos comerciales que incluyan entre sus cometidos la apertura de nuevos mercados y la captación de nuevos clientes.

Es capaz de integrarse sin dificultad en un equipo de trabajo, mostrando una disposición favorable a trabajar por la consecución de objetivos comunes. No obstante, su inseguridad personal sumada a un amor propio que le lleva a velar por su imagen, podría llevarle a no compartir toda la información por temor a perder la ventaja que le confiere la posesión de ciertos conocimientos que los demás desconocen.

Se implica en su trabajo y se siente parte de la organización, mostrándose dispuesto a realizar los esfuerzos extraordinarios que ésta pudiera solicitarle y comprometiéndose con la empresa, siempre que no se vea obligado a realizar un trabajo rutinario o sienta que no cuenta con posibilidades de promoción.

No carece de aspiraciones, aunque no se muestra impaciente por alcanzarlas sino que sabrá esperar el momento propicio para verlas materializadas.

RASGOS DE CONDUCTA:

Se trata de una persona tímida y reservada, a la que le cuesta hablar de sí mismo y de sus sentimientos, pero que habla con confianza de los demás asuntos.

Siente interés por el contacto social y por los que le rodean, aunque se conforma con ser un espectador reservado. Siente la información como un arma que le proporciona poder y seguridad personal, por lo que tiende a guardarla para sí y a utilizarla cuando cree conveniente.

Procura no mostrar abiertamente su posición. Necesita controlar y manipular a su interlocutor, para lo cual, no llega a imprimirle firmeza a sus exposiciones, confundiendo, así, con respecto a su postura y de este modo poder desviar el interés del otro hacia donde él desea.

Siente interés por adaptarse a su entorno por lo que puede llegar a mostrarse influenciado con el fin de lograr una plena integración y sentirse aceptado, privándose de desarrollar criterios o aptitudes que puedan ser susceptibles de crítica.

No se siente plenamente satisfecho de su papel individual ni social y no conoce bien sus metas, lo que le lleva a ocultar su vida privada y a encubrir su imagen proporcionando una apariencia de su personalidad que considera más interesante.

Su comportamiento es sencillo y espontáneo, si bien, cierto sentimiento de inseguridad subyacente, genera en él la necesidad de reconocimiento como mecanismo compensatorio.

Se trata de una persona generosa y altruista que se da a los demás y se preocupa por ellos. No obstante, teme su propia debilidad afectiva por lo que lucha entre vincularse a la pasión y autoprotegerse defensivamente, lo que condiciona la estabilidad de su

estado anímico, pero también potencia la capacidad para ponerse en el lugar de los demás y de entender sus comportamientos y motivaciones.

Posee un destacado nivel emotivo que favorece la receptividad y la adaptación a diferentes ambientes y situaciones, a la par que convierte sus reacciones y criterios en variables.

Su encuentra en un proceso de maduración aún incompleto lo que frena la asunción de responsabilidades personales y le provoca temores y desconfianza hacia sus propias capacidades.

ASPECTOS A DESTACAR:

Cabe destacar su capacidad organizativa con la que establece un orden en las acciones a seguir para alcanzar los objetivos, atendiendo a los recursos disponibles y los plazos fijados.

Destaca también por su habilidad en el manejo de la información que, si bien torna su comunicación en ambigua, favorece sus capacidades comerciales y negociadoras al manejar y controlar la conversación derivándola hacia las áreas de su interés.

ASPECTOS A MEJORAR:

Sería deseable mayor confianza en sus propias capacidades con el fin de potenciar su capacidad de liderazgo y su disposición a asumir nuevos riesgos y responsabilidades, disminuyendo sus niveles de ansiedad al emprender nuevas tareas y estabilizando su estado anímico y sus criterios.

CONCLUSIONES:

D. Xxxx posee una mente ágil y versátil, capaz de alternar reflexión e improvisación según la situación lo requiera. Posee capacidad analítica y una intuición acusada que favorece las conclusiones ágiles y sin prejuicios.

Es capaz de resistir las presiones habituales en el medio laboral sin que su desempeño se vea afectado, aunque tiende a sentirse inseguro tras la frustración. Su capacidad de adaptación favorece la resistencia ante los frecuentes viajes exigidos por el puesto.

Se trata de una persona emprendedora y automotivada que, no obstante, siente temor ante el comienzo de nuevas actividades y aquellos aspectos desconocidos que escapan a su control, lo que le genera cierta ansiedad y agitación interna que limitan su capacidad para asumir riesgos.

Es capaz, no obstante, de trabajar con autonomía en su actividad diaria, obteniendo un rendimiento elevado aunque no muy preciso en sus resultados.

Posee capacidad para persuadir a su entorno sin necesidad de autoritarismos ni imposiciones, aunque su proceso de maduración aún incompleto y su necesidad de adaptación al medio frenan su capacidad de liderazgo y lo convierten en influenciable.

Tratará de no comprometerse evitando fijar plazos muy estrictos, lo que conseguirá mediante la emisión de un mensaje ambiguo que le permita un margen más amplio de actuación. No obstante, proyecta y planifica sus acciones con el fin de obtener los mejores resultados.

Posee habilidades comerciales gracias a la habilidad en el manejo de la comunicación, su capacidad receptiva y de adaptación, y su interés por satisfacer al cliente mediante la propuesta de mejoras. Sin embargo, es probable, que para desempeñar el puesto en la subdelegación requiera del apoyo y supervisión inicial de sus superiores.

Se integra sin dificultad en el equipo de trabajo y se muestra dispuesto a colaborar con éste y la organización para alcanzar metas comunes. Sin embargo, a pesar de tratarse de una persona colaboradora y altruista, podría guardar para sí parte de la información con el fin de sentirse más seguro.

Sus metas se dirigen hacia la realización de un trabajo poco rutinario y con posibilidades de promoción, lo que podría constituir una buena fuente de motivación.