



INFORME PSICOGRAFOLÓGICO
PERTENECIENTE A:
XXXXX XXXXX XXXXX

Realizado por: Encarna Dorrego
A petición de: XXXXX
Fecha: xx / xx / xxxx

ESTILO DE PENSAMIENTO:

D. Xxxx posee una mente ágil y una excelente capacidad para asimilar y transmitir los nuevos conocimientos, reteniéndolos en su memoria sin dificultad.

Alterna análisis y síntesis según convenga, pudiendo dividir el problema en partes para analizarlas una a una, u obtener una visión global del mismo, aportando, además, recursos propios para hallar la solución.

Su pensamiento es claro y ordenado, aunque se ve afectado ante situaciones de ansiedad o preocupación, en las que requerirá de un esfuerzo consciente para mantener dicho orden, ayudándose, si lo considera necesario, de agentes externos.

Es capaz de realizar una correcta valoración de la realidad circundante y de emitir juicios objetivos y ponderados. No obstante, debido a su acusada emotividad, se desarrolla en su interior una lucha entre la razón y los sentimientos, permitiendo que éstos interfieran en la toma de decisiones y tornándole más subjetivo en aquellos aspectos que le provoquen un impacto emocional.

Este aspecto disminuye su capacidad crítica, dificultando su habilidad para realizar una selección razonable de criterios y una búsqueda diligente de la información necesaria, por lo que sus conclusiones no son todo lo precisas y profundas que cabría esperar. Carece de la paciencia y la curiosidad necesarias para recabar la información requerida para investigar, conformándose con la primera apariencia.

Se trata de una persona eminentemente intuitiva, cuya mente ágil llega a conclusiones de forma espontánea, sin conocer el proceso que le ha llevado hasta ellas.

Es capaz de proporcionar respuestas ágiles frente a imprevistos, si bien, en la toma de decisiones, prefiere tomarse un tiempo de reflexión para meditar acerca de la conveniencia del próximo paso a dar. Su naturaleza es en realidad más impulsiva, pero este tiempo de reflexión le otorga mayor aplomo en aquellas situaciones en las que se siente inseguro.

Su alta capacidad creativa le permite introducir modificaciones sustanciales a los modelos y enfoques convencionales. Interpreta las situaciones de forma personal y original, con capacidad para aplicar sus conocimientos y experiencias a cada circunstancia.

Se adapta con gran facilidad a las nuevas situaciones, modificando su comportamiento y su pensamiento a medida que se producen cambios en el entorno e incorporando, sin dificultad, las novedades que contribuyan a hacer más eficiente su trabajo.

Su pensamiento flexible le capacita para considerar y aceptar distintos puntos de vista y estrategias, adaptándolos a las necesidades del momento.

Es capaz de mantener la concentración por tiempo prolongado, aunque su atención se dispersa para atender a diferentes focos que van cambiando a medida que cambia su motivación. No abandona una idea por desinterés sino por la aparición de una nueva que consigue captar su atención con mayor fuerza.

ACTITUD LABORAL:

Se trata de una persona vital y dinámica, aunque de actividad poco planificada, pues se mueve por impulsos, alternando fuertes arranques con bruscas frenadas en función de la motivación del momento.

Posee buena vitalidad y deposita entusiasmo en las tareas que emprende, con cierta tendencia a la euforia que trata de controlar de forma consciente.

Obtiene un elevado rendimiento gracias a su ritmo ágil, aunque irregular, y a su esfuerzo racionalizado. Su motivación cambia de objeto con frecuencia, lo que condiciona su constancia, aunque, por otro lado, le capacita para adaptarse a diferentes situaciones y le dota de una gran versatilidad. Su desempeño será mejor si ocupa puestos de actividad variada y alejados de la rutina.

Es una persona inquieta y ágil en sus reacciones, con facilidad para promover actuaciones y contagiar su entusiasmo. Si bien, presenta una tendencia a la precipitación, y a primar la velocidad sobre la calidad en su trabajo corrigiendo los errores sobre la marcha, lo que resta precisión a sus resultados que deberán ser concretados y revisados por otros miembros del equipo.

Posee un destacado nivel emotivo que le lleva a reaccionar fácilmente ante los impactos ambientales y dificulta el control de sus impulsos. Le cuesta controlar sus reacciones ante situaciones hostiles siendo probable que proporcione respuestas incisivas y réplicas malhumoradas como medio para dar salida a su enojo. No obstante, es capaz de resistir las presiones del medio laboral gracias a su gran capacidad de adaptación.

Es capaz de establecer un orden para sus tareas en función de su urgencia e importancia, si bien, presenta mayor dificultad para realizar una planificación a medio-largo plazo a causa de su naturaleza impulsiva y propensa a la actuación.

Confía en sus propias capacidades y es capaz de trabajar con autonomía, asumiendo con seguridad y determinación el grado de decisión correspondiente al puesto que ocupa y proponiendo mejoras e iniciativas.

Se trata de una persona formal y cumplidora que atiende a plazos y compromisos, y que asume las consecuencias derivadas de sus acciones. No obstante, subyace en su interior un sentimiento de inseguridad que está frenando su capacidad para asumir riesgos y que le lleva a eludir, en ocasiones, su parte de responsabilidad frente al error o el fracaso.

Carece de la motivación necesaria para satisfacer las necesidades de los clientes y anticiparse a sus demandas, conformándose con continuar la línea de actuación seguida hasta el momento.

Posee un carácter firme y aptitud para el mando, si bien, su capacidad de liderazgo se ve disminuida por la falta de una línea clara de actuación, ocasionada por lo irregular de su motivación y su conducta.

Su alta capacidad empática y su sensibilidad facilitan el conocimiento profundo de sus colaboradores, con lo que logra una distribución adecuada de las responsabilidades en función del perfil de cada uno de ellos.

Se trata de una persona colaboradora y servicial, capaz de integrarse en un equipo de trabajo y de comunicar sus ideas y conocimientos sin egoísmo, aunque su carácter inestable y su facilidad para manifestar su malestar pueden enturbiar las relaciones con el resto de miembros del grupo.

No posee elevadas aspiraciones ni se muestra impaciente por alcanzarlas, si bien, tiende a superar las metas fijadas inicialmente a medida que logra objetivos parciales.

Se implica en su trabajo y se siente parte de la organización, haciendo suyos los logros y fracasos de ésta, no obstante, siente frecuentemente la necesidad de un cambio, lo que puede comprometer la permanencia en el puesto si no se garantiza una actividad variada y nuevos retos que capten su motivación.

RASGOS DE CONDUCTA:

Se trata de una persona sociable y extravertida, con interés y sensibilidad hacia el contacto social.

Posee habilidad para el trato y diplomacia, desenvolviéndose con soltura en diferentes ambientes. Su comunicación es, por lo general, reservada, especialmente en aquellos aspectos que le conciernen personalmente.

Comienza sus contactos con reserva y prudencia tornándose más abierto y confiado a medida que avanza la relación.

Siente un profundo interés por ocultar su personalidad, pues interiormente no se siente satisfecho y desearía proporcionar una imagen de sí mismo más segura y fuerte de lo que es en realidad. Para lo cual, puede llegar a adoptar un tono imperativo u orgulloso con el que ocultar lo que él considera su debilidad afectiva.

Gusta del contacto social y no desea pasar desapercibido, si bien, no llega a profundizar en sus relaciones. Se integra sin dificultad aunque le cuesta establecer vínculos afectivos estables con el entorno ya que desea mantener su independencia.

Se adapta con facilidad a diferentes ambientes y trata de lograr un entorno apacible; huye del enfrentamiento directo y prefiere servirse de la ironía para defenderse de la frustración.

Se trata de una persona muy intuitiva y receptiva, que responde con rapidez a los estímulos del ambiente, lo que resta armonía a sus relaciones, pues responde a dichos estímulos de forma más cálida o más distante en función de lo que perciba en el exterior. Es tendente a desarrollar grandes simpatías y grandes antipatías atendiendo a las reacciones ajenas.

Posee un destacado nivel emotivo y sensibilidad que convierte su conducta en irregular, con un estado anímico fluctuante. Se ve sometido a una agitación interna que le hace vibrar ante cualquier acontecimiento, sobresaltándose con facilidad.

La irregularidad de su carácter le lleva a buscar, en ocasiones, la autoprotección que otorga la prudencia y represión de su sensibilidad, mientras que en otras se deja llevar por su apasionamiento. Todo ello favorece su capacidad empática, puesto que al haber experimentado emociones dispares es capaz de reconocerlas en los demás y de mostrarse comprensivo con sus comportamientos y motivaciones.

Si bien capta fácilmente las necesidades ajenas presenta mayor dificultad para la escucha paciente y concentrada a causa de su inquietud e impaciencia.

Sus criterios son también variables, al igual que sus reacciones, por lo que cabe esperar que su conducta sea sorprendente y poco rutinaria, pero también impredecible.

La falta de consistencia de sus criterios, junto con sus conflictos internos, aún sin resolver, dificulta la consecución de un impacto en el medio que favorezca la persuasión y la influencia sobre éste para que contribuya a lograr sus objetivos.

Se trata de una persona generosa que tiende a superar los presupuestos inicialmente fijados y que no presenta impedimentos para compartir.

Su conducta se rige por los valores éticos socialmente aceptados. No obstante, se muestra dispuesto a romper las reglas que coarten su libertad de acción y pensamiento con el fin de completar su proceso de maduración personal, lo que lo hace más indicado para integrarse en organizaciones poco jerarquizadas y de comunicación fluida.

ASPECTOS A DESTACAR:

Cabe destacar su excelente capacidad para adaptar su comportamiento a los cambios, realizando los correspondientes ajustes en su conducta, así como modificando sus puntos de vista y sus expectativas cuando las circunstancias así lo requieren

ASPECTOS A MEJORAR:

Sería deseable mayor control de sus emociones y sus impulsos, con el fin de potenciar la constancia y regularidad en su conducta y motivación, haciendo así más previsible su comportamiento.

CONCLUSIONES:

Se trata de una persona intelectualmente capaz y versátil, con facilidad para adaptarse a diferentes ambientes y situaciones. Dicha capacidad de adaptación favorece la resistencia a las presiones, pues adapta su conducta y sus esquemas de pensamiento a las necesidades del momento.

Es capaz de improvisar soluciones sobre la marcha y requiere variar de actividad con frecuencia, por lo que resulta poco indicado para ocupar puestos rutinarios donde deba ajustarse a métodos o procedimientos estrictos.

Se trata de una persona trabajadora que se implica en la tarea y se compromete con la organización, si bien, lo cambiante de su motivación condiciona la permanencia en el puesto y puede ocasionarle dificultades a la hora de enfrentarse al trabajo que requiere una alta dosis de disciplina.

Conoce y comprende a sus colaboradores, motivándoles e impulsando sus realizaciones. No tiene inconveniente en delegar en ellos funciones, asignándolas en función de cada perfil. No obstante, su capacidad de liderazgo se ve disminuida por lo variable de sus reacciones y criterios, y por su dificultad para lograr persuadir al entorno.

Su acusada emotividad favorece la sensibilidad y la receptividad, aunque, también, convierte su comportamiento en poco predecible y dificulta el control de sus impulsos.

Debido a su carácter variable, su dificultad para ajustarse a normas rigurosas y su comunicación cercana y espontánea, así como su gusto por el cambio y la innovación, se sentirá más cómodo y su desempeño será más exitoso si forma parte de una organización poco jerarquizada con una filosofía poco convencional o tradicionalista.

PERFIL DE COMPETENCIAS:

