

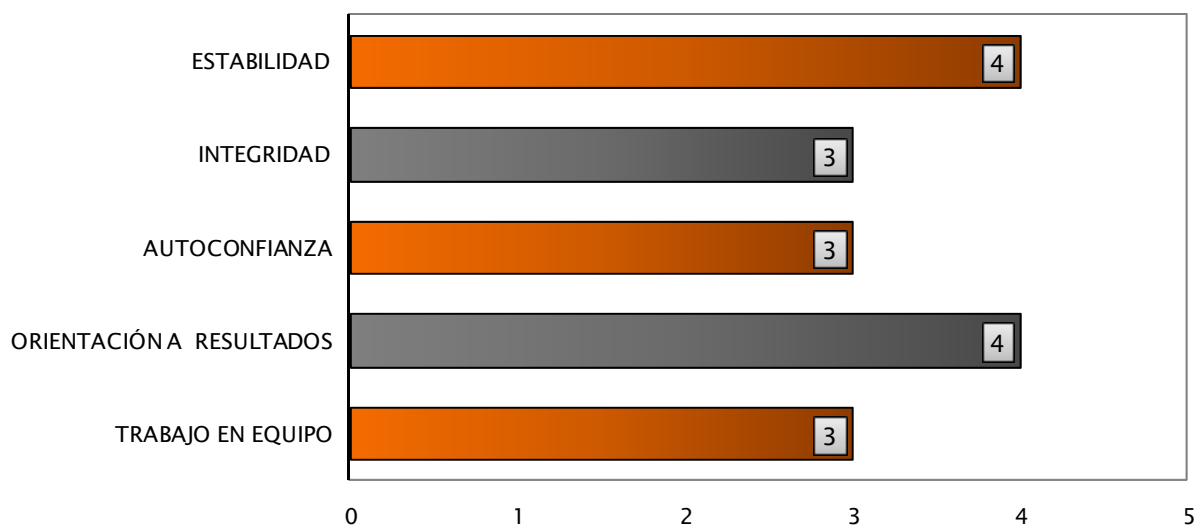


VALORACIÓN PERTENECIENTE A:
XXXXX XXXXX XXXXX

Realizado por: Encarna Dorrego
A petición de: XXXXX
Fecha: xx / xx / xxxx

VALORACIÓN GLOBAL: B3
Puesto: Psicólogos Selección

PERFIL DE COMPETENCIAS:



OBSERVACIONES:

Posee buen potencial intelectual y capacidad de aprendizaje, destacando por su capacidad retentiva y de razonamiento lógico. No obstante, posee una visión de tipo global que pasa por alto el detalle y dificulta su capacidad de análisis.

Permite que sus sentimientos interfieran en la toma de decisiones, lo que disminuye su capacidad para realizar una estimación objetiva e imparcial de la situación, y constituye un obstáculo a la hora de valorar a los candidatos.

Se trata de una persona emocionalmente estable, capaz de responder con serenidad frente a situaciones hostiles y repentinas. Su capacidad de respuesta no es muy ágil pero sus resoluciones son precisas y meditadas.

Es trabajadora y constante, con capacidad para asumir responsabilidades, si bien, teme asumir riesgos y proponer mejoras e iniciativas, salvo que éstas contribuyan a mejorar su imagen.

Muestra una excesiva preocupación por sí misma y grandes deseos de contacto social, lo que la induce a adoptar posturas protagonistas y a llamar la atención de su entorno, pues le desagradan pasar desapercibida. Carece de una conducta proactiva que favorezca las aportaciones al grupo, lo que, junto con sus tendencias protagonistas, puede enturbiar las relaciones con los miembros del equipo.

Busca la aceptación ajena para paliar su inseguridad por lo que trata de parecer lo más decidida y segura posible. Sin embargo, se toma su tiempo antes de adoptar una determinación por temor a equivocarse, lo que aumenta su tiempo de respuesta.

Es afectivamente dependiente y requiere de la protección y afecto de los que disfrutaba en su infancia por lo que no se siente cómoda en ambientes desconocidos y, a pesar de su carácter amable, se relaciona con dificultad salvo en círculos de confianza. La excesiva atención que se presta a sí misma y la actitud desconfiada que manifiesta hacia el entorno dificultan su capacidad empática para comprender los comportamientos y motivaciones ajenos.

La ocupación de posiciones visibles en la organización y el reconocimiento de sus superiores podrían constituir una buena fuente de motivación.